сверху

РАЙ ДЛЯ РЕПАТРИАНТОВ

Государственная Дума в третьем, окончательном чтении приняла поправки к закону «О гражданстве РФ». Изменения призваны упростить порядок получения российского паспорта, и распространяются на иностранцев и лиц без гражданства, которые прибывают к нам в рамках государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников из-за рубежа.

Отныне тот, кто решится стать гражданином России по указанной программе, должен только выбрать для проживания конкретный регион РФ и получить там регистрацию по месту жительства.

Для участников программы не будут действовать требования о пятилетнем сроке непрерывного проживания на территории РФ, о наличии источника дохода и владении русским языком. В соответствии с законом, упрощенный порядок предоставления российского гражданства будет распространяться также и на членов семей соотечественников. Приезжим предоставят подъемные, обеспечат трудоустройство и соцпакет.

Программа была утверждена в июне 2006 года и начала действовать с 2007 года. Она рассчитана до 2012 года. Предполагалось, что в 2007 году в страну приедут 50 000 соотечественников, а в 2008 - почти 100 тысяч. Число желающих переехать в РФ оценивается в пять-шесть миллионов человек. Однако, согласно поступавшей информации, с 2007 года в Россию переселились лишь более двух тысяч человек. Число участников программы намного ниже запланированного, поскольку для переселения им предлагают небольшие города и вакансии с невысокой зарплатой.

Анна ВЕТКИНА.

ИТАЛЬЯНЦЫ ВЕРНУЛИСЬ… КАЗАКАМИ

После долгого перерыва в г.Владимире возобновляет свою деятельность итало-российский бизнес-центр, больше известный горожанам как «Итальянский дом». Об этом сообщил корреспонденту «М» генеральный директор государственного АО «Промэкс» (Торгово-промышленная палата г. Рима) Федерико д'Еррико, основатель «Итальянского дома».

После постройки бизнес-центра в 2004 г. города-партнеры не смогли прийти к соглашению по условиям аренды и ряду других финансовых вопросов. Теперь договор об аренде подписан - на условиях передачи «Итальянского дома» владимирскому представительству известной фирмы «Ферреро» - «Ферреро Руссиа» в субаренду. Корреспондента «М» пригласили на «праздник среди друзей и новых партнеров» в особняк на ул. Дзержинского.

На входе - веселый разноцветный плакат на двух языках «С возвращением, атаман Федерико!». Среди шумной ватаги казаков, вышедших из дома, мы не сразу распознали в одном из атаманов синьора Федерико. Дружественный вечер оказался казачьим - на него, по приглашению г-на д'Еррико, прибыли атаманы со старшинами из Владимира, Ярославля, Москвы, Сергиева Посада, Оренбурга, Махры - все при форме и регалиях. В военном мундире был и новый партнер и субарендатор - генеральный директор фирмы «Ферреро Руссиа» г-н Артуро-Мария Карделус. «Наш брат из Испании», - представил казачеству России синьора Карделуса синьор д'Еррико, подразумевая испанское происхождение гендиректора предприятия по производству конфет.

Перед торжественной частью Ф. д'Еррико в своем кабинете, украшенном портретами Ермака, Платова и Богдана Хмельницкого, рассказал корреспонденту «М», откуда у итальянского бизнесмена «казачья грусть». Одна из бабушек синьора Федерико была запорожской казачкой, и, впервые приехав в Россию 14 лет назад, он отыскал станицу, где она жила. А во Владимирских музейных «Палатах» он обнаружил свои российские корни среди местного дворянства.

Форму войскового старшины Центрального казачьего войска Ф.д'Еррико надел в 2001 г. в г.Риме, где проходил Казачий конгресс. Его подполковничье звание было признано Кубанским казачеством. Форму войскового старшины, пояснил казак Федерико д'Еррико, он носит не всегда, но сегодня особый праздник. Атаман не ударил в грязь лицом, когда во время выступления казаков-артистов ему поднесли «рюмочку» на лезвии шашки, и итальянский бизнесмен, по всем правилам, выпил чарку.



По казачьему обычаю атаману Федерико поднесли чарку на шашке.

В планах дальнейшего сотрудничества АО «Промэкс» в г. Владимире, рассказал Ф. д'Еррико, - возобновление работы итальянских курсов, а также импорт вина и развитие агротуризма. Бизнесмен отметил перемены, произошедшие в городе (где он бывал почти ежегодно), - «как и во всей России». В отношении к нашей стране, подчеркнул Ф.д'Еррико, Италия занимает четкую дружественную позицию.

«Любо, братцы, любо», - подпевал атаман Федерико казачьему хору из Подмосковья.

Римма АНДРЕЕВА.
Фото **автора.**

в ЗС области

АДРЕСНЫЕ ДЕНЬГИ - В АДРЕСНУЮ ПРОГРАММУ

Законодательное собрание внесло изменения в областную целевую программу «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры на 2006 - 2010 годы».

Как известно, наша область направила вторую бюджетную заявку на финансовую поддержку за счет средств государственного Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства. В связи с этим возникла необходимость уточнить региональную нормативную базу, касающуюся переселения граждан из ветхого и аварийного фондов. Поправка в закон устанавливает, что средства областного бюджета в объеме 32 млн рублей, запланированные в 2008 году на переселение граждан из жилищного фонда с высокой (более 70%) степенью износа, перенаправляются на реализацию отдельной адресной программы. И «адрес» действия закона в этом году уже известен: средства пойдут на переселение 169 жителей округа Муром, г. Меленки, пос. Красная Горбатка и Селивановского района в 59 помещений общей площадью почти 2,4 тыс. кв. м.

Кроме этого, в законе расширяются возможности использования средств субсидии на переселение граждан из жилищного фонда, признанного непригодным для проживания. Эта норма позволит муниципальным образованиям в условиях отсутствия нового строительства и дефицита квартир на вторичном рынке жилья реконструировать имеющиеся в наличии жилые помещения муниципального жилищного фонда и переселять в них граждан из непригодных для проживания жилых помещений.

Елена САТАРОВА.

вокруг нас

В Москве отменили плату за парковки на дорогах

С 10 сентября московские водители и гости столицы могут экономить на парковках. Дело в том, что власти Москвы решили упразднить платные парковки на обочинах дорог, оставив их только возле вокзалов.

При этом даже на 15 парковках у вокзалов наличные деньги взиматься не будут – там установят такие же терминалы, как в столичных аэропортах. Количество же парковочных мест в Москве, утверждают авторы инициативы, с введением новшеств не сократится. Все законные парковки останутся, просто теперь они бесплатные.

По словам заместителя руководителя департамента ЖКХ и благоустройства г. Москвы Виктора Пчеловодова, в столице развелось слишком много «черных» парковщиков, которые незаконно собирают деньги с автолюбителей, и «водитель не всегда может определить, насколько легитимен парковщик, потому что все они ходят в специальных жилетах со значками».

Подготовил **Сергей ИЗВЕКОВ.**



конкурсы

Лучший «Город детства» нашли в Юрьевце

Конкурс «Город детства» проводится в областном центре второй год. В этом году заявки на участие в нем подали семь дошкольных и девять общеобразовательных учреждений. Позавчера конкурсная комиссия во главе с вице-мэром Верой Гуськовой подвела итоги и определила победителей.



Директор школы-интерната № 30 Людмила Юрьевна Штукова демонстрирует свои владения конкурсной комиссии.

Главные цели конкурса - не только улучшение внешнего облика города, благоустройство территорий школ и детских садов, но прежде всего - воспитание в подрастающем поколении, начиная с детсадовского возраста, бережного отношения ко всему живому.

- Не надо путать «Город детства» с конкурсом «Владимир в цвету», - предупредила член конкурсной комиссии Маргарита Малахова, зам. председателя Владимирского горсовета. - Мы оцениваем не просто красоту цветников, а комплексное благоустройство территории: ее санитарно-гигиеническое состояние, общую эстетику оформления, обустройство игровых и спортивных площадок…

Маргарита Анатольевна призналась, что она с большим удовольствием подводила итоги конкурса и щедро добавила баллы тем учреждениям, в благоустройстве которых активное участие принимали родители, спонсоры и сами дети.

Первый этап конкурса был заочным - его участники представили проекты благоустройства территорий и отчеты о работе, проделанной в весенне-летний период, проиллюстрированные фотографиями, экспликациями и схемами.

Управление образования сделало все, чтобы конкурсанты смогли, что называется, «показать товар лицом»: для них провели специальный семинар и консультации, специалисты городской станции юных натуралистов помогали им посадочным материалом и профессиональными советами. И качество материалов, поданных на конкурс, было в этом году значительно выше. После их экспертизы к очному этапу были допущены шесть детских садов и пять школ. Выставив баллы по основным критериям, жюри определило шесть претендентов на призовые места - по три в каждой номинации. В четверг их территории были подвергнуты доброжелательной, но весьма придирчивой инспекции, а после нее подведены окончательные итоги.

Лучшим среди дошкольных учреждений признан детский сад № 7, расположенный в Загородном микрорайоне. Гости не уставали ахать от восторга, оценивая полет фантазии и огромный труд коллектива педагогов во главе с Татьяной Федоровной Лукьяновой - а сама заведующая с увлечением рассказывала, что на эти подвиги их раззадорило участие в прошлогоднем конкурсе: появился отличный стимул для творческого вдохновения!

Не намного отстали от победителя ДОУ № 127 и 82, занявшие соответственно второе и третье места.

Абсолютным же лидером по количеству набранных баллов и победителем среди общеобразовательных учебных заведений признана школа-интернат № 30 из Юрьевца: ведь здесь приоритетным направлением педагогического процесса всегда было трудовое воспитание детей, так что ребята с большим увлечением занимались благоустройством обширной школьной территории.

В целом же у комиссии сложилось впечатление, что территории детских садов оказались оформлены интереснее, чем школьные дворы. Поэтому решено было несколько перераспределить призовой фонд в пользу дошкольных учреждений. Вместо второго места среди школ было присуждено два третьих - очень достойно оформили свои дворы СОШ № 8 и 24, набравшие одинаковое количество баллов, но их отрыв от лидера был слишком велик. А сэкономленные деньги решено истратить на поощрение лучших детсадовских коллективов.

Елена БЕЛАЯ.
Фото **автора.**

перспективы

«Автоприбор» и ВлГУ: взаимовыгодное сотрудничество

- Все новое и амбициозное можно делать только с «новыми» людьми, открытыми для всего самого современного и инновационного, - уверен генеральный директор ОАО «Завод «Автоприбор» Алексей МЕЛЬНИКОВ. А поскольку предприятие ставит перед собой самые серьезные задачи, сотрудничая с ведущими автопроизводителями мира и конкурируя с глобальными лидерами отрасли, «Автоприбору» нужны грамотные молодые специалисты, которым для адаптации к реальным заводским условиям требуется минимум времени.



Более тесные контакты между руководством завода (справа гендиректор А.Мельников) и вуза помогут партнерам готовить специалистов именно того уровня, в котором нуждается производство.

Кто может помочь в этом заводу? Конечно, Владимирский государственный университет, традиционно поставляющий на предприятие инженерно-технические кадры. Однако традиционных форм сотрудничества, когда вуз учит ребят по своим учебным планам, после чего молодых специалистов уже заводские мастера «затачивают» под требования и стандарты конкретного предприятия, сегодня недостаточно. Поэтому «Автоприбор» и университет создали при заводе Корпоративный институт ВлГУ. Сегодня 64 студента ВлГУ совмещают учебу и работу на производстве по востребованным на предприятии специальностям, получают навыки работы на самом современном оборудовании, проходят стажировки мастеров и инженеров, уже с вузовской скамьи выдвигаются в кадровый резерв руководящего звена.

- Проблема подготовки кадров для производства весьма актуальна сегодня и для России в целом, и для завода «Автоприбор», - продолжает свою мысль Алексей Мельников. - Мы этим активно занимаемся, однако дальновиднее было объединить усилия производственников с возможностями высшей школы. Созданный у нас Корпоративный институт позволяет максимально возможный объем обучения перенести на площади, где идет реальное производство.

Идею генерального директора целиком поддерживает ректор ВлГУ Валентин Морозов:

- Качество обучения студентов существенно возрастает. А значит, возрастает и их востребованность на рынке труда, их цена как специалистов. Они лучше знают, как и чему учиться. А рядом с реальным делом таланты растут быстрее.

«Круглый стол» «Развитие сотрудничества ВлГУ и ОАО «Завод «Автоприбор» по подготовке специалистов с новыми компетенциями» собрал на предприятии всех заинтересованных людей: кроме гендиректора и ректора, в нем участвовали директора и главные специалисты завода, проректоры вуза и деканы его технических факультетов, руководители предприятий-партнеров. Встреча началась с экскурсии по заводу, и даже специалисты были поражены тем, как изменились и техническое оснащение предприятия, и уровень требований, предъявляемых к его работникам, и стандарты качества, принятые на АП. Проректор ВлГУ по инновациям и стратегическому развитию Сергей Аракелян говорит:

- Перед нами как партнерами стоят задачи, в решении которых заинтересованы и вуз, и реальное производство. Вуз должен обучить студента именно так и именно тому, что нужно заводу, а завод должен помочь вузу в этом и закрепить выпускника на своем предприятии.



Студентов ВлГУ привлекает возможность осваивать самое современное промышленное оборудование.

Корреспондент «Молвы» поинтересовался у Алексея Мельникова, что делается на заводе, чтобы студенты и молодые специалисты оставались на предприятии. Алексей Александрович ответил:

- За три последних года из 100 выпускников вузов, принятых к нам на работу, остался 61. Это, я считаю, неплохой показатель. Для студентов, совмещающих учебу с работой на предприятии, установлен гибкий график работы, чтобы ничто не мешало им учиться. Им выплачивается зарплата - даже при том, что у них бывает и неполный рабочий день, они могут зарабатывать более 20 тысяч в месяц. За хорошую учебу в ряде случаев оплачиваем иногородним студентам часть съема жилья, платим именные стипендии.

Начальник цеха электронных изделий Максим Власов - самый молодой руководитель такого уровня на «Автоприборе». И весь коллектив цеха молод, азартен и инновационен. Ребятам приходится работать на новейшем оборудовании, создавая электронные комбинации приборов по заказам таких автогигантов, как «Форд» и «Фиат». Условия жесточайшие - например, по договору с «Фордом» комбинации приборов не должны давать более 50 отказов на миллион изделий. А по некоторым комплектующим требования еще жестче - ноль брака на миллион. Для этого нужно самое современное оборудование и уверенный навык работы на нем. Максим Сергеевич замечает:

- Как только на предприятии появляется новое современное оборудование, так сразу увеличивается число молодых, желающих на нем работать.

«Круглый стол», по мнению его участников, был крайне полезен - нарабатываются новые способы обоюдовыгодного сотрудничества, причем не только в подготовке ИТР. Недавно у ВлГУ появилась лицензия и для подготовки по уровню рабочих, это направление также крайне интересно заводу. Впрочем, некоторые пробелы сегодняшнего образования видны «невооруженным глазом» уже сейчас.

- И это давняя застарелая болезнь нашей школы - слабое знание иностранных языков, - поделился с нами коммерческий директор ООО «АРК» (это совместное предприятие «Автоприбора» с Израилем) Владимир Сапожников.

«Автоприбор» сегодня - это, по сути, формирующийся технопарк, в котором, помимо собственно завода, работают 5 совместных предприятий, в том числе - и с иностранными партнерами. Всем им крайне нужны квалифицированные специалисты с современными навыками, инновационным мышлением и, если хотите, глобальным кругозором. Руководители завода и университета уверены, что они вместе смогут решить эту непростую задачу.

Иван СТЕПАНОВ.
Фото **автора.**

Вниманию распорядителей и получателей средств федерального бюджета

С 1 декабря 2008 года Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г., № 583, в Российской Федерации вводятся новые системы оплаты труда для работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.

Постановлением устанавливается, что введение новых систем оплаты труда для данной категории служащих осуществляется федеральными государственными органами, руководителями учреждений, главными распорядителями средств федерального бюджета в отношении работников этих органов и подведомственных им учреждений; федеральными органами исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, и Главным управлением специальных программ Президента Российской Федерации - в отношении гражданского персонала.

К Постановлению прилагаются Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, а также утвержденный перечень актов Правительства РФ, которые признаются утрачивающими силу с 1 декабря 2008 года.

Управление федерального казначейства по Владимирской области доводит данную информацию до своих клиентов и сообщает, что полная электронная версия Постановления Правительства Российской Федерации, а также нормативные правовые акты - Приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, касающиеся нововведения, размещены на интернет-сайте УФК: http://vladimir.roskazna.ru

Пресс-служба УФК по Владимирской области.